

社会 Society										
社員 Employees										
項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
社員数 ^{※1} Number of Employees ^{※1}	男性 Male		単体 KDDI	—	人 Person	8,746	7,887	7,102	7,101	7,105
	女性 Female					2,607	2,568	2,275	2,308	2,378
	合計 Total					11,353	10,455	9,377	9,409	9,483
	合計 Total			100%		47,320	48,829	49,659	61,288	64,636
非正規雇用社員(臨時雇用者数) Number of Non-regular Employees	派遣社員 Temporary Staff		単体 KDDI	—	人 Person	4,534	4,574	3,804	3,465	3,467
	契約社員 Contract Employees					1,877	1,844	848	722	696
	合計 Total					6,411	6,418	4,652	4,187	4,163
	年齢別人数(正社員) Number of Regular Employees by Age Group	30歳未満 Under 30	男性 Male	単体 KDDI	人 Person	1,015	956	872	930	967
			女性 Female			541	528	512	534	561
			合計 Total			1,556	1,484	1,384	1,464	1,528
	30~39歳 30~39	男性 Male				1,877	1,869	1,698	1,769	1,855
		女性 Female				617	621	571	607	666
		合計 Total				2,494	2,490	2,269	2,376	2,521
	40~49歳 40~49	男性 Male				2,901	2,468	2,096	2,021	1,891
		女性 Female				996	931	739	690	652
		合計 Total				3,897	3,399	2,835	2,711	2,543
	50歳以上 50 or Over	男性 Male				2,953	2,594	2,436	2,381	2,392
		女性 Female				453	488	453	477	499
		合計 Total				3,406	3,082	2,889	2,858	2,891
平均年齢 Average Age	男性 Male		単体 KDDI	—	歳 Age	43.7	43.3	43.4	43.0	42.8
	女性 Female					39.8	40.0	39.7	39.6	39.4
	合計 Total					42.8	42.5	42.5	42.2	42.0
平均勤続年数 Average Years of Service	男性 Male		単体 KDDI	—	年 Years	18.3	17.7	18.0	17.2	16.8
	女性 Female					15.5	15.6	15.6	15.3	15.0
	合計 Total					17.6	17.2	17.4	16.7	16.4
管理職数 Number of Managers	男性管理職 Male Managers		単体 KDDI	—	人 Person	4,226	3,930	2,726	2,835	2,912
	部長クラス以上 Department Managers or Higher					558	570	601	633	691
	課長クラス Section Managers					3,668	3,360	2,125	2,202	2,221
	女性管理職 Female Managers					370	344	235	273	303
	部長クラス以上 Department Managers or Higher					24	27	30	38	41
	課長クラス Section Managers					346	317	205	235	262
労働組合の加入状況 Status of Union Membership	労働組合員数 ^{※2} Number of Union Members ^{※2}		単体 KDDI	—	人 Person	10,400	10,545	10,587	10,144	9,687
	労働組合加入率 Union Participation Rate					%	99	99	99	99

※1 「社員数」は、KDDI在籍中の正社員に加え、受入出向社員を含む。ただし社外出向社員は含めない。

※1 Includes regular employees and inbound secondees; excludes outbound secondees.

※2 「労働組合員数」は、KDDI在籍中の正社員と契約社員に加え、社外出向社員を含む。

※2 Includes regular and contract employees, and outbound secondees.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society												
採用 Hiring												
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024			
新卒 Recent Graduates	男性 Male Total	単体 KDDI	—	人 Person	188	178	168	214	207			
	うち大卒 University Graduates (Male)				188	178	168	214	207			
	女性 Female Total				90	90	86	85	101			
	うち大卒 University Graduates (Female)				90	90	86	85	101			
	短・専門 Junior College / Technical School Graduates				0	0	0	0	0			
	高卒・他 High School and Other Graduates				0	0	0	0	0			
	合計 Total				278	268	254	299	308			
	女性比率 Percentage of Female				%	32.4	33.6	33.9	28.4	32.8		
新卒入社者の3年後定着率 ^{*1} Three-Year Retention Rate of Recent Graduates ^{*1}	男性 Male	単体 KDDI	—	% Person	97.8	92.1	92.0	94.9	89.2			
	女性 Female				92.5	94.5	97.8	94.4	93.0			
中途採用 Mid-Career Hires	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	140	133	196	296	163			
					4	6	18	28	5			
					144	139	214	324	168			
	女性 Female				19	27	31	60	47			
					2	1	0	1	0			
					21	28	31	61	47			
					165	167	245	385	215			
					合計 Total							
定年再雇用 Reemployment after Retirement	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	153	232	257	196	259			
	女性 Female				16	17	21	22	20			
	合計 Total				169	249	278	218	279			
非正規雇用社員から正規雇用社員の人数 Number of Non-Regular Employees Who Became Regular Employees		単体 KDDI	—	人 Person	32	37	20	14	9			
内部採用率 Internal Hiring Rate		単体 KDDI	—	% Group	—	—	93.4	89.2	90.8			
					—	—	50.0	72.1	71.0			
平均雇用コスト Average Employment Cost		単体 KDDI	—	円 JPY	—	—	2,847,853	1,748,267	1,823,058			
					—	—	316,129	309,878	299,693			

※1 各年度4月1日時点で勤続3年となる新卒社員の在職割合

*1 Percentage of recent graduates still employed three years after joining, as of April 1 each year.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society													
採用 Hiring			バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2021年度 FY2021		2022年度 FY2022		2023年度 FY2023		2024年度 FY2024	
項目 Item	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires				新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires		
採用数 Newly Hired Employees	男性 Male	30歳未満 Under 30	単体 KDDI	人 Person	178	36	168	44	214	82	207	32	
		30~39歳 30~39			0	100	0	143	0	189	0	114	
		40~49歳 40~49			0	3	0	28	0	51	0	22	
		50歳以上 50 or Over			0	0	0	0	0	1	0	0	
		合計 Total			317		383		537		375		
	女性 Female	30歳未満 Under 30			90	8	86	12	85	31	101	19	
		30~39歳 30~39			0	18	0	16	0	29	0	21	
		40~49歳 40~49			0	0	0	2	0	2	0	7	
		50歳以上 50 or Over			0	0	0	0	0	0	0	0	
		合計 Total			116		116		147		148		
	合計 Total	30歳未満 Under 30			268	44	254	56	299	113	308	51	
		30~39歳 30~39			0	118	0	159	0	218	0	135	
		40~49歳 40~49			0	3	0	30	0	53	0	29	
		50歳以上 50 or Over			0	0	0	0	0	1	0	0	
		合計 Total			433		499		684		523		
採用額 Revenue	男性 Male	30歳未満 Under 30	連結 Group	97%	538	2,645	601	2,420	589	977	745	900	
		30~39歳 30~39			4	1,574	0	1,626	2	933	12	911	
		40~49歳 40~49			0	839	1	727	0	365	1	426	
		50歳以上 50 or Over			0	585	0	595	0	103	1	138	
		合計 Total			6,185		5,970		2,969		3,134		
	女性 Female	30歳未満 Under 30			491	4,307	402	3,397	474	960	518	707	
		30~39歳 30~39			0	2,001	2	1,690	2	616	3	509	
		40~49歳 40~49			0	1,684	1	1,422	0	206	0	226	
		50歳以上 50 or Over			0	1,936	0	1,990	0	132	0	60	
		合計 Total			10,419		8,904		2,390		2,023		
	合計 Total	30歳未満 Under 30			1,029	6,952	1,003	5,817	1,063	1,937	1,263	1,607	
		30~39歳 30~39			4	3,575	2	3,316	4	1,549	15	1,420	
		40~49歳 40~49			0	2,523	2	2,149	0	571	1	652	
		50歳以上 50 or Over			0	2,521	0	2,585	0	235	1	198	
		合計 Total			16,604		14,874		5,359		5,157		

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society												
離職 Turnover												
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2021年度 FY2021		2022年度 FY2022		2023年度 FY2023		2024年度 FY2024		
				自発的な離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	
離職者数 Number of Turnover Employees	男性 Male	30歳未満 Under 30	単体 KDDI	人 Person	53	53	49	49	38	41	29	31
		30~39歳 30~39			97	97	105	105	76	96	80	102
		40~49歳 40~49			46	46	69	69	57	76	37	62
		50歳以上 50 or Over			89	144	100	168	46	167	43	206
		合計 Total			285	340	323	391	217	380	189	401
	女性 Female	30歳未満 Under 30			20	20	15	15	17	19	11	13
		30~39歳 30~39			24	24	23	23	14	15	10	12
		40~49歳 40~49			20	20	29	29	12	18	9	14
		50歳以上 50 or Over			12	19	23	35	8	18	18	30
		合計 Total			76	83	90	102	51	70	48	69
	合計 Total	30歳未満 Under 30			73	73	64	64	55	60	40	44
		30~39歳 30~39			121	121	128	128	90	111	90	114
		40~49歳 40~49			66	66	98	98	69	94	46	76
		50歳以上 50 or Over			101	163	123	203	54	185	61	236
		合計 Total			361	423	413	493	268	450	237	470
離職率(合計) Turnover Rate (Total)		%	連結 Group	人 Person	2.19	3.05	2.56	3.61	1.99	3.35	1.76	3.50
離職率(合計) Turnover Rate (Total)	男性 Male	30歳未満 Under 30			512	512	611	611	654	784	620	692
		30~39歳 30~39			699	699	789	789	600	772	727	840
		40~49歳 40~49			312	312	361	361	306	425	325	416
		50歳以上 50 or Over			249	318	297	390	181	467	180	509
		合計 Total			1,772	1,841	2,058	2,151	1,741	2,448	1,852	2,457
	女性 Female	30歳未満 Under 30			844	844	925	925	904	1,005	600	679
		30~39歳 30~39			515	515	626	626	649	717	464	525
		40~49歳 40~49			207	207	264	264	297	340	173	209
		50歳以上 50 or Over			119	128	156	176	185	247	94	158
		合計 Total			1,685	1,694	1,971	1,991	2,035	2,309	1,331	1,571
	合計 Total	30歳未満 Under 30			1,356	1,356	1,536	1,536	1,558	1,789	1,220	1,371
		30~39歳 30~39			1,214	1,214	1,415	1,415	1,249	1,489	1,191	1,365
		40~49歳 40~49			519	519	625	625	603	765	498	625
		50歳以上 50 or Over			368	446	453	566	366	714	274	667
		合計 Total			3,457	3,535	4,029	4,142	3,776	4,757	3,183	4,028
離職率(合計) Turnover Rate (Total)		%			—	—	8.35	8.57	8.69	10.95	7.58	9.60

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society										
ダイバーシティ Diversity			パワーダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
項目 Item						2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
外国人従業員数 Number of Foreign Employees	男性 Male		単体 KDDI	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	59	50	50	46	56
	女性 Female					50	54	58	55	53
	合計 Total					109	104	108	101	109
	合計 Total		連結 Group	100%	人 Person	4,581	5,111	5,833	15,367	15,762
国籍・地域別社員数割合 Ratio of Employees by Nationality or Region	日本 Japan		単体 KDDI	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	—	—	98.9	98.9	98.8
	中国 China					—	—	0.6	0.6	0.7
	韓国 Korea					—	—	0.3	0.4	0.4
	その他国籍 Other Countries					—	—	0.1	0.1	0.1
	日本 Japan		連結 Group	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	—	—	94.5	84.1	84.7
	中国 China					—	—	1.2	0.9	0.7
	韓国 Korea					—	—	0.3	0.3	0.3
	その他国籍 Other Countries					—	—	4.0	14.8	14.3
	日本 Japan		単体 KDDI	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	—	—	99.7	99.8	99.6
国籍・地域別管理職数割合 Ratio of Managers by Nationality or Region	中国 China					—	—	0.14	0.06	0.22
	韓国 Korea					—	—	0.14	0.10	0.20
	その他国籍 Other Countries					—	—	0.03	0.00	0.03
	日本 Japan		連結 Group	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	—	—	91.3	86.5	90.0
	中国 China					—	—	1.2	1.4	1.1
	韓国 Korea					—	—	0.3	0.4	0.5
	その他国籍 Other Countries					—	—	7.2	11.7	8.4
	新入社員に占める外国人の割合 Percentage of Foreigners in New Employees		単体 KDDI	—	%	1.44	2.26	1.97	1.67	1.62
外国人の管理職数 Number of Foreign Managers	男性 Male		単体 KDDI	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	14	42	5	4	12
	女性 Female					0	11	0	1	2
	合計 Total					14	53	5	5	14
	女性管理職比率 (管理職に占める女性労働者の割合) Percentage of Female Managers		単体 KDDI	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	—	—	5.3	5.7	5.8
女性社員比率 Percentage of Female Employees	部長クラス以上 Department Managers or higher					—	—	9.5	9.6	11.9
	課長クラス Section Managers					—	—	8.6	8.9	10.5 ✓
	合計 ^{※1} Total ^{※1}		連結 Group	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	—	—	12.8	15	13.3
	部長クラス以上 Department Managers or higher					—	—	18.1	20.5	19.8
	課長クラス Section Managers					—	—	16.7	19.2	17.3
	合計 Total					—	—	24.3	24.5	25.1
	社員 Employee		単体 KDDI	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	—	—	10.9	13.9	12.1
障がい者雇用 Employment of Persons with Disabilities	STEM部門 ^{※2} STEM Sections ^{※2}					—	—	29.5	45.4	30.8
	営業 Sales					—	—	45.4	54.5	53.7
	社員 Employee		連結 Group	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	人 Person	—	—	16.3	17.0	18.4
	STEM部門 ^{※2} STEM Sections ^{※2}					—	—	28.1	33.3	32.9
	営業 Sales					—	—	2.50	2.58	2.54

※1 基準日:2025年4月1日時点。受入出向者は合算し、在籍出向者を含めて算出。「女性の職業生活における活躍に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。

※1 As of April 1, 2025. Includes outbound secondees, excludes inbound secondees. Calculated based on the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace (Act No. 64 of 2015).

※2 STEM:Science, Technology, Engineering, Mathematics 部門(技術部門)のこと

※2 STEM: Science, Technology, Engineering, and Mathematics sections.

※3 「実人数」は重度の障がい者を2名でカウントする算定上の人数

※3 The actual number counts persons with severe disabilities as two.

※4 KDDI本体および認定を受けたKDDIチャレンジ、KDDIエンジニアリングで雇用されている障がい者を対象としています

※4 Includes persons with disabilities employed by KDDI, KDDI Challenged, and KDDI Engineering.

※5 2025年6月1日時点

※5 As of June 1, 2025

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

✓ = latest data with third-party assurance

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society

育児・介護制度の利用状況 Usage of Childcare and Family Care Support System

項目 Item		パワンドリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
産前・産後休暇取得者 Number of Maternity Leave Recipients	女性 Female	単体 KDDI	—	人 Person	140	101	132	121	139
出産休暇取得者 Number of Paternity Leave Recipients	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	194	217	153	195	189
出産休暇取得率 Paternity Leave Acquisition Rate				%	60.6	62.7	47.5	77.7	62.8
男性の育児休職取得率(育児休業取得率) Rate of Paternity Leave Taken by Males ^{※1}	男性 ^{※1} Male ^{※1}	単体 KDDI	—	%	18.6	30.9	71.8 ^{※1}	58.1	75.4 ✓
女性の育児休職取得率(育児休業取得率) Rate of Childcare Leave Taken by Females	女性 Female				100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
育児休職復職率 ^{※2} Reinstatement after Parental Leave of Absence ^{※2}	男性 Male	単体 KDDI	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	女性 Female				100.0	100.0	98.9	100.0	100.0
育児休職定着率 ^{※3} Retention after Parental Leave of Absence ^{※3}	男性 Male	単体 KDDI	—	%	100.0	100.0	—	—	—
	女性 Female				100.0	100.0	—	—	—
育児短時間勤務者 Number of Employees with Shortened Working Hours for Childcare	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	3	3	3	3	6
	女性 Female				450	405	417	454	396
子の看護休暇取得者 Number of Sick/Injured Childcare Leave Recipients	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	275	308	379	421	394
	女性 Female				358	355	311	317	294
介護休職取得者 Number of Home Care Absence Recipients	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	5	1	4	8	6
	女性 Female				3	6	5	2	4
介護休暇取得者 Number of Family Care Leave Recipients	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	134	118	182	190	194
	女性 Female				84	87	90	104	90
介護短時間勤務取得者 Number of Employees with Shortened Working Hours for Family Care	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	4	2	1	3	3
	女性 Female				7	8	7	6	2

*1 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき算出。2019~2021年度は「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出。2022年度は、男性社員の育児休業取得をより促進するため第71条の6第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出。なお、育児休業等取得割合の開示義務化や、より長期の育児休業等の取得への社会要請を踏まえ、2023年度は育児目的休暇を含まず、第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出する方法に変更。2022年度を第71条の6第1号に従い育児目的休暇の取得割合を含まずに算出した場合、39.9%。各年度とも、受入出向者は含まず、在籍出向者は含めて算出。

*1 Calculated based on the Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members (Act No. 76 of 1991). For FY2019-2021, the rate is calculated under Article 71-6-1 of the Ordinance. For FY2022, the rate is calculated under Article 71-6-2 to promote paternity leave. In response to disclosure requirements and social demand for longer childcare leave, the calculation method for FY2023 was changed to exclude special childcare leave, using Article 71-6-1. If the FY2022 rate is calculated in accordance with Article 71-6-1, excluding special childcare leave, it is 39.9%. In all years, includes outbound secondees and excludes inbound secondees.

*2 (当年度育児休職から復職した正社員数) ÷ (当年度育児休職から復職予定の正社員数) ×100

*2 Calculated as (Number of regular employees who returned from parental leave during the year ÷ Number of regular employees scheduled to return), expressed as a percentage.

*3 (当年度育児休職から復職した正社員のうち、12ヶ月経過しても在籍している正社員数) ÷ (当年度育児休職から復職した正社員数) ×100

*3 Calculated as (Number of regular employees still employed 12 months after returning from parental leave ÷ Number of regular employees who returned), expressed as a percentage.

・第三者が証を受けた最新のデータにのみ付しています。

✓ = latest data with third-party assurance

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society								
人財開発 Human Resource Development								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
従業員一人あたりの研修費用 Training Expenses per Employee	単体 KDDI	—	円/人 JPY/person	95,000	83,547	182,223	238,547	222,610
従業員一人あたりの研修時間 Training Time per Employee			時間/人 Hour/person	7.5	10.4	75.7	107.0	59.3
総研修時間 Total Training Time			時間 Hour	122,150	136,126	709,950	1,010,733	562,707
従業員一人あたりの研修費用 Training Expenses per Employee	連結 Group	100%	円/人 JPY/person	—	—	11,714	10,572	9,827
従業員一人あたりの研修時間 Training Time per Employee			時間/人 Hour/person	—	—	5.2	11.6	3.2
総研修時間 Total Training Time			時間 Hour	—	—	1,536,578	4,843,992	1,486,004
役職別研修費用 Training Expenses by Management Level	単体 KDDI	—	円 JPY	—	—	381,670,722	168,317,402	288,522,824
管理職 Managerial Position			—	—	—	1,327,033,198	2,076,167,692	1,822,489,197
非管理職 Non-Managerial Position			—	—	—	547,536,809	477,631,646	684,574,258
管理職 Managerial Position			—	—	—	1,842,542,662	3,010,702,388	2,947,875,109
役職別研修時間 Training Time by Management Level	単体 KDDI	—	時間 Hour	—	—	158,581	61,363	52,417
管理職 Managerial Position			—	—	—	551,370	949,370	510,290
非管理職 Non-Managerial Position			—	—	—	192,204	185,454	189,714
非管理職 Non-Managerial Position			—	—	—	863,502	1,905,162	983,435
研修種類別費用 Training Expenses by Type of Training	単体 KDDI	—	円 JPY	—	—	118,188,911	37,215,550	241,558,662
新入社員研修 New Employee Training			—	—	—	23,612,516	19,902,312	31,270,520
新ライン長研修 Newly Appointed Manager Training			—	—	—	436,729,617	1,112,894,380	1,108,466,477
新入社員研修 New Employee Training			—	—	—	35,592,618	41,872,860	57,078,610
研修種類別時間 Training Time by Type of Training	連結 Group	100%	時間 Hour	—	—	35,970	32,338	168,918
新入社員研修 New Employee Training			—	—	—	6,435	10,602	5,420
新ライン長研修 Newly Appointed Manager Training			—	—	—	126,787	457,845	545,539
新入社員研修 New Employee Training			—	—	—	8,727	13,928	14,399
新ライン長研修 Newly Appointed Manager Training			—	—	—	—	—	—
人材の投資収益率※1 Human Capital Return on Investment*	連結 Group	100%	—	9.8	9.7	10.1	9.1	8.9

※1 (売上高-(販売費及び一般管理費-人件費))÷人件費×100

*1 Calculated as (Operating revenue - (Selling, General and Administrative Expenses - Personnel Expenses)) ÷ Personnel Expenses, expressed as a percentage.

社会 Society		労働安全衛生、健康経営 Occupational Health & Safety, Health-Focused Management						
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
労働災害事故発生件数 Number of Workplace Accidents	単体 KDDI	—	件 Case	1	1	2	0	1
うち死亡 Of Which, Fatal Accidents				0	0	0	0	0
工事中の重篤人身事故発生件数 Number of Serious Workplace Accidents During Construction			件 Case	0	0	0	0	0
労働災害度数率 ^{※1} Frequency Rate of Workplace Accidents ^{※1}				—	0.03	0.03	0.10	0.00
労働災害強度率 ^{※1} Severity Rate of Workplace Accidents ^{※1}			—	0.00508	0.00100	0.00064	0.00000	0.00064
月の平均残業時間 ^{※2} Average Monthly Overtime Hours ^{※2}			時間 Hour	19.5	23.0	26.0	25.6	24.9
月の平均残業手当 ^{※2} Average Monthly Overtime Allowance ^{※2}			円 JPY	64,242	76,922	85,595	92,238	93,674
年間総実労働時間 ^{※2} Total Annual Actual Hours Worked ^{※2}			時間 Hour	1,911.7	1,934.1	1,992.1	1,891.9	1,882.2
年次有給休暇付与日数 Number of Annual Paid Holidays Granted			日 Days	19.7	19.7	19.7	19.5	19.7
年次有給休暇取得日数 Number of Annual Paid Holidays Taken			日 Days	14.5	14.5	14.5	14.4	16.7
年次有給休暇取得率 Rate of Annual Paid Holidays Taken			%	73.9	73.8	73.5	73.8	83.6
喫煙率 Rate of Smokers			%	22.3	21.8	19.7	18.8	19.2
有所見率(法定項目) Illness Detection Rate (Legally Mandated Items)			%	63.7	64.5	63.5	62.1	61.3
生産性損失の状況 Productivity Losses	メンタルヘルス不調による休業者数 ^{※3} Number of Employees Absent from Work Due to Mental Instability ^{※3}	—	人 Person	87	124	114	134	111
			日 Days	—	3.98	4.38	4.40	4.33
			%	—	34.7	33.6	32.4	33.8

*1 厚生労働省「労働災害動向調査」の算出方法に基づく。労働災害の「申請件数」で算出しておりましたが、厚生労働省「労働災害動向調査」の算出方法に準拠し、「休業1日以上件数」での算出に変更しました(2023年10月)

*2 KDDI在籍の正社員のうち、非管理職が対象

*3 Applicable to non-managerial regular employees at KDDI.

*4 年度末時点で休業している社員数

*5 Number of employees absent from work at the end of the fiscal year.

*6 アブセンティイズム:正社員一人あたりの私傷病休職・休暇の平均取得日数

*7 Absenteeism: Average number of days of sick leave taken per regular employee due to personal illness or injury.

*8 プレゼンティイズム:ストレスチェックに回答した正社員全体の生産性損失割合の平均値(WHO-HPQ方式)

*9 Presenteeism:Average percentage of productivity loss among regular employees who responded to the stress check, calculated using the WHO-HPQ.

社員エンゲージメント Employee Engagement		項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
エンゲージメントサーベイ回答率 Response Rate of Employee Engagement Survey	単体 KDDI	—	% %	94.0	96.7	97.3	97.8	98.0		
エンゲージメントの高い社員の割合 Ratio of Employees with High Engagement				53.2	55.0	58.8	60.4	60.3		
エンゲージメントの高い社員の割合(目標) Ratio of Employees with High Engagement (Target)			—	—	—	—	60.0	60.0		
エンゲージメントサーベイ回答率 Response Rate of Employee Engagement Survey	連結 Group	76%	%	92.8	94.6	93.9	95.0	95.5		
エンゲージメントの高い社員の割合 Ratio of Employees with High Engagement			%	51.9	52.4	56.6	46.2	54.6		

・エンゲージメント調査には、仕事のやりがい、目的、幸福感、ストレスの指標が含まれています。

・The engagement survey includes measures of job satisfaction, purpose, happiness, and stress.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society												
報酬 Remuneration												
項目 Item			パワンドリ Boundary	カバレッジ Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024		
平均年間給与 ^{※1} Average Annual Salary ^{※1}			単体 KDDI	—	円 JPY	9,484,602	9,454,416	9,432,871	9,869,482	10,183,458		
			連結 Group	96%		—	—	—	—	5,050,269		
役員の平均年間報酬 Average Annual Remuneration of Executives	男性 Male	基本給 Basic Salary	単体 KDDI	—	百万円 Million JPY	—	—	23.4	23.8	25.1		
		基本給+インセンティブ Basic Salary + Incentives				—	—	33.0	33.1	34.2		
	女性 Female	基本給 Basic Salary				—	—	26.1	28.5	22.0		
		基本給+インセンティブ Basic Salary + Incentives				—	—	34.9	38.0	28.0		
	男性 Male	基本給 Basic Salary	連結 Group	100%	百万円 Million JPY	—	—	18.0	13.6	16.5		
		基本給+インセンティブ Basic Salary + Incentives				—	—	23.6	17.5	21.1		
	女性 Female	基本給 Basic Salary				—	—	9.7	7.8	8.3		
		基本給+インセンティブ Basic Salary + Incentives				—	—	12.8	10.0	11.2		
管理職の平均年間報酬 Average Annual Remuneration of Managers	男性 Male	基本給 Basic Salary	単体 KDDI	—	百万円 Million JPY	—	—	9.2	9.5	9.6		
		基本給+インセンティブ Basic Salary + Incentives				—	—	13.6	14.0	14.2		
	女性 Female	基本給 Basic Salary				—	—	8.5	9.1	9.2		
		基本給+インセンティブ Basic Salary + Incentives				—	—	12.7	13.3	13.4		
	男性 Male	基本給 Basic Salary	連結 Group	100%	百万円 Million JPY	—	—	7.7	7.3	7.7		
		基本給+インセンティブ Basic Salary + Incentives				—	—	10.5	10.2	10.6		
	女性 Female	基本給 Basic Salary				—	—	5.1	4.9	5.6		
		基本給+インセンティブ Basic Salary + Incentives				—	—	6.8	6.6	7.5		
非管理職の平均年間報酬 Average Annual Remuneration of Non-Managerial Employees	男性 Male	基本給 Basic Salary	単体 KDDI	—	百万円 Million JPY	—	—	6.2	6.3	6.5		
		基本給 Basic Salary				—	—	4.8	5.4	5.7		
	男性 Male	基本給 Basic Salary	連結 Group	100%	百万円 Million JPY	—	—	4.4	3.8	4.4		
		基本給 Basic Salary				—	—	2.9	2.3	2.5		
	男女間賃金差異(労働者の男女の賃金の差異) ^{※2} Gender Pay Gap (Difference in Wages Between Male and Female) ^{※2}			単体 KDDI	—	% ^{※3}	—	—	77.0	78.3	81.1	
							—	—	78.0	78.7	80.2 ✓	
							—	—	84.2	83.2	92.3	

※1 賞与および基準外賃金を含む

※1 Includes bonuses and extra wages.

※2 平均女性賃金÷平均男性賃金×100

※2 Calculated as (Average female wage ÷ average male wage), expressed as a percentage.

※3 集計期間:2024年4月1日～2025年3月31日。「女性の職業生活における活躍に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき直近事業年度における男性の賃金に対する女性の賃金の割合を算出

※3 Aggregation period: April 1, 2024 – March 31, 2025. The ratio of female's to male's wages is calculated for the most recent fiscal year based on the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace (Act No. 64 of 2015)

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

✓ = latest data with third-party assurance

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society								
コミュニティ参画・発展(社会貢献) Community Involvement and Development(Social Contribution)								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
社会貢献活動費総額 ^{※1※2} Total Social Contribution Expenditures ^{※1※2}	連結 Group	82% ^{※3}	億円 Billion JPY	—	—	—	—	18.8
寄付金総額 Total Donations	単体 KDDI	—	億円 Billion JPY	—	—	—	1.0	0.8
「+αプロジェクト」 ^{※4} : 寄付金総額 +α Project ^{※4} : Total Donations by Fiscal Year	単体 KDDI	—	円 JPY	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000
「+αプロジェクト」: 寄付先団体数 +α Project: Number of Donor Organizations			団体 Organizations	58	61	66	61	60
「+αプロジェクト」: 活動開始からの累計寄付額 +α Project: Cumulative Donations Since Launch			円 JPY	92,481,520	102,481,520	112,481,520	122,481,520	132,481,520
ボランティア休暇制度利用人数 Number of Employees Using Volunteer Leave System	単体 KDDI	—	人 person	0	3	0	0	12

※1 社会貢献目的であっても費用が「広告宣伝費」や「会費」等であるもの、「政治献金」は除外

※2 Excludes items such as advertising expenses, membership fees, and political donations, even if for social contribution purposes.

※2 社会貢献活動支出額総額に「店頭募金」および「社員の寄付金」は含まれない

※2 In-store fundrasing and employee donations are not included in total social contribution expenditures.

※3 株式会社エナリス、沖縄セラーラー電話株式会社、KDDIまとめてオフィス株式会社、KDDIエンジニアリング株式会社、ビックロープ株式会社、JCOM株式会社、中部テレコミュニケーションズ株式会社、公益財団法人KDDI財団他

※3 ENERES Co., Ltd., OKINAWA CELLULAR TELEPHONE COMPANY, KDDI MATOMETE OFFICE CORPORATION, KDDI Engineering Corporation, BIGLOBE Inc., JCOM Co., Ltd., Chubu Telecommunications Co., Inc., KDDI Foundation, Others

※4 従業員が社内外で行った社会貢献活動をポイント化し、ポイントに応じた金額を、KDDI(会社)が従業員に代って慈善団体等に寄付する取り組み

※4 A program in which KDDI converts employees' internal and external social contribution activities into points, and donates the corresponding amount to charitable organizations on behalf of the employees.

「KDDIの情報モラル講座」実績 Record of KDDI's Information Ethics Courses								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
「スマホ・ケータイ安全教室」 KDDI Smartphone and Mobile Phone Safety Classes								
シニア向け 開催回数 Number of Sessions Held for Seniors	単体 KDDI	—	回 Times	93	123	151	136	139
シニア向け 受講人数 Number of Seniors Participants			人 Person	1,282	1,633	1,895	1,796	1,863
青少年向け 開催回数 Number of Sessions Held for Youth			回 Times	2,608	3,217	3,304	3,223	3,205
青少年向け 受講人数 Number of Youth Participants			人 Person	約33万	約49万	約74万	約58万	約60万
ワークショップ型出前講座「スマホ de 防災リテラシー」 Workshop-Style Outreach Class : "Smartphone de Disaster Literacy"								
開催校数 Number of Schools Hosting the Program	単体 KDDI	—	校 Schools	3	9	16	16	19
受講人数 Number of Participants			人 Person	115	489	478	438	676

情報セキュリティ Information Security								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
外部からのサイバー攻撃に伴う 電気通信サービスのサービス停止件数 Number of Telecommunications Service Interruptions Caused by External Cyberattacks	単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
外部からのサイバー攻撃に伴う 個人情報流出件数 Number of Personal Data Breaches Caused by External Cyberattacks				0	0	0	0	0
個人情報の漏えい件数 Number of Personal Data Breaches				0	0	0	0	0

環境 Environment												
CO2排出量 CO2 Emissions												
項目 Item			パワントリーバウンドリ Boundary	カバーレッジ (2024年度 Coverage (FY2024))	2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022		2023年度 FY2023	
CO2排出量 CO2 Emissions			—	—	t	%	t	%	t	%	t	%
スコープ1 ^{※1} Scope 1 ¹	直接排出 All Direct GHG Emissions		単体 KDDI	—	5,746	0.09	7,976	0.13	5,747	0.09	5,451 ✓	0.10
			連結 Group	100%	25,420	—	27,687	—	88,383	—	28,432 ✓	—
スコープ2 ^{※2} (マーケットベース) Scope 2 ² (Market-Based)	エネルギー起源の間接排出 Indirect GHG Emissions from Consumption of Purchased Electricity, Heat or Steam		単体 KDDI	—	1,049,105	16.28	1,090,954	17.71	944,876	15.23	641,922 ✓	11.42
			連結 Group	100%	1,296,381	—	1,492,048	—	1,318,013	—	975,173 ✓	—
			連結 Group	100%	1,475,724	—	1,614,118	—	1,475,170	—	1,411,040 ✓	—
スコープ1+2排出量合計(マーケットベース) Total Scope 1 + 2 GHG Emissions (Market-Based)			単体 KDDI	—	1,054,850	—	1,098,929	—	950,622	—	647,373 ✓	—
			連結 Group	100%	1,321,801	—	1,519,735	—	1,406,396	—	1,003,605 ✓	—
											995,652	—
スコープ3 ^{※3} Scope 3 ³	カテゴリー1 Category 1	購入した製品・サービス Purchased Goods and Services	単体 KDDI	—	3,581,713	55.57	3,373,587	54.77	3,388,959	54.64	3,251,795	57.84
	カテゴリー2 Category 2	資本財 Capital Goods		—	1,486,988	23.07	1,367,518	22.20	1,464,526	23.61	1,477,618	26.28
	カテゴリー3 Category 3	エネルギー、開発活動 Energy and Development-Related Activities Not Included in Scopes 1 and 2 Excluding Activities in Scopes 1 and 2		—	41,729	0.65	43,950	0.71	153,839	2.48	117,113	2.08
	カテゴリー4 Category 4	輸送、配送(上流) Upstream Transportation and Distribution		—	7,183	0.11	12,035	0.20	6,292	0.10	5,072	0.09
	カテゴリー5 Category 5	事業から出る廃棄物 Waste Generated in Operations		—	464	0.01	485	0.01	160	0.00	141	0.00
	カテゴリー6 Category 6	出張 Business Travel		—	662	0.01	908	0.01	6,114	0.10	6,271	0.11
	カテゴリー7 Category 7	雇用者の通勤 Employee Commuting		—	1,897	0.03	2,430	0.04	2,088	0.03	1,777	0.03
	カテゴリー8 Category 8	リース資産(上流) Upstream Leased Assets		—	514	0.01	527	0.01	527	0.01	487	0.01
	カテゴリー9 Category 9	輸送、配送(下流) Downstream Transportation and Distribution		—	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	カテゴリー10 Category 10	販売した製品の加工 Processing of Sold Products		—	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	カテゴリー11 Category 11	販売した製品の使用 Use of Sold Products		—	268,754	4.17	259,227	4.21	228,485	3.68	113,206	2.01
	カテゴリー12 Category 12	販売した製品の廃棄 End-of-Life Treatment of Sold Products		—	150	0.00	127	0.00	979	0.02	918	0.02
	カテゴリー13 Category 13	リース資産(下流) Downstream Leased Assets		—	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	カテゴリー14 Category 14	フランチャイズ Franchises		—	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	カテゴリー15 Category 15	投資 Investments		—	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
スコープ1+2+3排出量合計 Total Scope 1 + 2 + 3 GHG Emissions				—	5,390,054	83.63	5,060,794	82.16	5,251,969	84.67	4,974,398	88.48
スコープ1+2+3排出量合計 Total Scope 1 + 2 + 3 GHG Emissions			単体 KDDI	—	6,444,904	100	6,159,723	100	6,202,591	100	5,621,771 ✓	100
スコープ3 ^{※3} Scope 3 ³	カテゴリー1 Category 1	購入した製品・サービス Purchased Goods and Services	連結 Group	100%	—	—	—	—	—	—	7,475,856	62.64
	カテゴリー2 Category 2	資本財 Capital Goods		—	—	—	—	—	—	—	2,170,627	18.19
	カテゴリー3 Category 3	エネルギー、開発活動 Energy and Development-Related Activities Not Included in Scopes 1 and 2 Excluding Activities in Scopes 1 and 2		—	—	—	—	—	—	—	196,530	1.65
	カテゴリー4 Category 4	輸送、配送(上流) Upstream Transportation and Distribution		—	—	—	—	—	—	—	5,209	0.04
	カテゴリー5 Category 5	事業から出る廃棄物 Waste Generated in Operations		—	—	—	—	—	—	—	305	0.00
	カテゴリー6 Category 6	出張 Business Travel		—	—	—	—	—	—	—	8,691	0.07
	カテゴリー7 Category 7	雇用者の通勤 Employee Commuting		—	—	—	—	—	—	—	3,242	0.03
	カテゴリー8 Category 8	リース資産(上流) Upstream Leased Assets		—	—	—	—	—	—	—	428	0.00
	カテゴリー9 Category 9	輸送、配送(下流) Downstream Transportation and Distribution		—	—	—	—	—	—	—	0	0.00
	カテゴリー10 Category 10	販売した製品の加工 Processing of Sold Products		—	—	—	—	—	—	—	0	0.00
	カテゴリー11 Category 11	販売した製品の使用 Use of Sold Products		—	—	—	—	—	—	—	605,024	5.07
	カテゴリー12 Category 12	販売した製品の廃棄 End-of-Life Treatment of Sold Products		—	—	—	—	—	—	—	948	0.01
	カテゴリー13 Category 13	リース資産(下流) Downstream Leased Assets		—	—	—	—	—	—	—	0	0.00
	カテゴリー14 Category 14	フランチャイズ Franchises		—	—	—	—	—	—	—	0	0.00
	カテゴリー15 Category 15	投資 Investments		—	—	—	—	—	—	—	473,054	3.96
スコープ1+2+3排出量合計 Total Scope 1 + 2 + 3 GHG Emissions			連結 Group	100%	—	—	—	—	—	—	10,939,914	91.66
スコープ1+2+3排出量合計 Total Scope 1 + 2 + 3 GHG Emissions					—	—	—	—	—	—	11,935,566	100.00

※1 重油、軽油、灯油、都市ガス

※1 Includes heavy oil, diesel, kerosene, and town gas.

※2 CO2排出量算出について、電力消費量の排出量は電気事業者別排出係数を使用(熱・蒸気、冷温水を含む排出量)

※2 CO2 emissions from electricity consumption are calculated using emission factors provided by electric utility companies, including emissions from heat, steam, and hot/chilled water.

※3 環境省「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量の算定に関する基本ガイドラインの概要」に記載されている排出係数を使用

※3 Emission factors are based on the Ministry of the Environment's "Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions throughout the Supply Chain."

・第三者保証を受けた範囲のデータが付与されています。

✓ = latest data with third-party assurance

・カバーレッジは売上高をベースに算出しています。

Coverage is calculated based on operating revenue.

環境 Environment								
エネルギー Energy								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度 Coverage (FY2024))	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
電力消費量 Electric Power Consumption	単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	2,357,458	2,468,974	2,216,734	2,162,465 ✓	2,172,276
	連結 Group	100%		3,198,506	3,634,732	3,387,049	3,328,127 ✓	3,400,458
電気消費量のうち再生可能エネルギー電力消費量 Electric Power Consumption Derived from Renewable Energy Sources	連結 Group	—	千kWh 1,000kWh	338,319	379,173	488,544	967,131 ✓	1,241,375
再生可能エネルギー発電量 Total Generated Renewable Energy	単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	17,566	17,664	16,649	16,240	17,237
設備系センターのエネルギー使用量 Energy Usage at Equipment-Related Facilities	単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	947,613	1,009,802	1,039,214	1,043,504 ✓	1,005,340
データセンター Data Center	PUE ^{※1} Power Usage Effectiveness ^{※1}	連結 Group	100%	—	1.62	1.60	1.57	1.56
燃料消費量 ^{※2} Fuel Consumption ^{※2}	単体 KDDI	—	kL	345	364	546	393 ✓	283

※1 2020~2021年度はKDDIの所有する海外データセンター数が対象

※1 For FY2020-2021, the number of overseas data centers owned by KDDI is used as the basis.

※2 重油、軽油、灯油(都市ガス、LPガスを除く)。「地球温暖化対策の推進に関する法律」(温対法)に基づく温室効果ガスの算出・報告公表制度において適用される排出係数を使用

※2 Includes heavy oil, diesel, and kerosene (excluding town gas and LP gas). Emission factors are based on the calculation, reporting, and disclosure system for greenhouse gases under the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures.

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・✓ = latest data with third-party assurance

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

資源、廃棄物 Resources and Waste								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2024年度 Coverage (FY2024))	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
産業廃棄物 ^{※1} Industrial Waste ^{※1}	排出量 Discharge Amount	単体 KDDI	t	2,318	1,945	1,186	1,136 ✓	1,112
	マテリアルリサイクル量 Recycling Amount			1,073	1,714	299	138	119
	最終処分量 Final Disposal Amount			—	—	15	200	150
	排出量 Discharge Amount	連結 Group	t	3,319	4,822	4,216	8,069 ✓	4,525
	マテリアルリサイクル量 Recycling Amount			—	—	1,571	285	392
	最終処分量 Final Disposal Amount			—	—	205	531	290
水使用量 ^{※2} Water Usage ^{※2}	取水量 Water Withdrawal	単体 KDDI	t	841,758	937,826	878,595	755,299 ✓	579,820
	排水量 Water Discharge Volume			1,156,206	1,630,890	2,050,273	1,803,453 ✓	1,706,963
	単体 KDDI	100%	m ³	1,156,206	1,630,890	2,050,273	1,803,453	1,706,963
	連結 Group	100%		—	—	—	—	—
	連結 Group	100%		—	—	—	—	—
紙消費量 Paper Usage	単体 KDDI	—	t	8,798	5,313	6,809	6,370	6,348
請求書のWeb化による紙削減量 Paper Reduction Through Web-Based Billing	単体 KDDI	—	t	4,962	5,180	5,358	5,548	5,710
携帯電話リサイクル Mobile Phone Recycling	回収実績(本体、電池、充電器含む) Collection Results (Including Devices, Batteries, and Chargers)	単体 KDDI	万台 ten thousand units	258	260	217	192	182
	t			129 ^{※4}	130 ^{※4}	108.5 ^{※4}	96 ^{※4}	91
	再資源化率 Recycling Rate			%	99.8	99.8	99.8	99.8
	廃棄率 Waste Rate			%	0.2	0.2	0.2	0.2

※1 非有害産業廃棄物(通信設備、自社ビルの生活ゴミ)

※1 Nonhazardous industrial waste (e.g., telecommunications equipment and general waste from KDDI buildings).

※2 水道水または上水、中水、井水(ただし下水を除く)

※2 Includes tap water, potable water, recycled water, and well water; excludes wastewater.

※3 主な子会社

※3 Major subsidiaries.

※4 2020年~2023年度のデータは、2024年度実績ベースで算出

※4 Data for FY2020-FY2023 is calculated based on FY2024 actual results.

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・✓ = latest data with third-party assurance

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・Coverage is calculated based on operating revenue.

環境マネジメントシステム Environmental Management System								
項目 Item	単位 Unit	2024年度 FY2024						
ISO 14001認証取得率 ^{※5} ISO 14001 Certification Rate ^{※5}	%	100						

※ 对象事業所(第一種または第二種エネルギー管理指定工場等の指定を受けた事業所)のうち認証取得済みの事業所の割合

※ The percentage of certified facilities among the target facilities (facilities designated as Type 1 or Type 2 Energy Management specified factories, etc.).

KDDI目標(2030年度目標)連結データ KDDI Target (FY2030): Consolidated Data								
項目 Item	単位 Unit	2030年度 FY2030						
連結消費電力量 Consolidated Electricity Consumption	千kWh 1,000kWh	3,513,024						
連結水資源投入量 Consolidated Water Resource Input	m ³ /人	12						

ガバナンス Governance			
機関構成・組織運営等にかかる事項 Items Related to Organizational Structure and Operations			
項目 Item	単位 Unit	2025年6月18日時点 As of June 18, 2025	
組織形態 Organizational Form	—	監査役会設置会社 Company with Board of Company Auditors	
独立役員の人数 Number of Independent Directors/Auditors	人 Person	7	
うち女性 Of Which, Female Independent Directors/Auditors		2	
取締役に関する事項 Items Related to Directors			
定款上の取締役の員数 Number of Directors Prescribed in the Articles of Incorporation	人 Person	20	
定款上の取締役の任期 Tenure Period of Directors Prescribed in the Articles of Incorporation	年 Year	1	
取締役会の議長 Presiding Officer of Board of Directors	—	会長(社長と会長は兼任していない) Chair (President and Chair person are separate posts)	
取締役の人数 Number of Directors	人 Person	12	
うち女性 Of Which, Female Directors		3	
社外取締役の人数 Number of Outside Directors	人 Person	6	
うち女性 Of Which, Female Outside Directors		2	
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 Number of Outside Directors Designated as Independent Directors	人 Person	4	
うち女性 Of Which, Female Outside Directors Designated as Independent Directors		2	
監査役に関する事項 Items Related to Audit & Supervisory Board Members			
定款上の監査役の員数 Number of Auditors Prescribed in the Articles of Incorporation	人 Person	5	
監査役の人数 Number of Auditors	人 Person	5	
社外監査役の選任状況 Appointment Status of Outside Auditors	—	選任している Appointed	
社外監査役の人数 Number of Outside Auditors	人 Person	3	
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数 Number of Outside Auditors Designated as Independent Members	人 Person	3	
その他 Others			
執行役員の人数 [*] Number of Executive Officers*	男性 Male	人 Person	33
	女性 Female		2
	合計 Total		35
買収防衛策の導入の有無 Implementation of Anti-Takeover Measures	—	なし Not implemented	
代表取締役社長の報酬／ KDDI社員平均年収 (2025年3月31日時点) President and Representative Director Remuneration / Average KDDI Employee Annual Salary (As of March 31, 2025)	倍 Times	28.2	

※ 取締役執行役員4名を除く

* Excluding Executive Officer, Director (4 persons)

ガバナンス Governance

取締役会 Board of Directors Meetings

項目 Item	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
開催回数 Number of Meetings Held	回 Times	11	12	11	12	12
社内取締役の出席率 Internal Directors' Attendance Rate	%	100.0	100.0	100.0	99.0	100.0
社外取締役の出席率 Outside Directors' Attendance Rate	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
社内監査役の出席率 Internal Auditors' Attendance Rate	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
社外監査役の出席率 Outside Auditors' Attendance Rate	%	90.9	100.0	100.0	97.2	100.0

報酬 Remuneration

取締役および監査役の報酬等の額(2024年度) Remuneration for Directors and Audit & Supervisory Board Members (FY2024)

役員区分 Executive Classification	単位 Unit	報酬等の種類別の総額 Total Remuneration by Type				
		報酬等の総額 Total Remuneration	基本報酬 Basic Remuneration	賞与 Bonus	株式報酬 Stock Compensation	支給人数 (単位:人) Number of Eligible Members (Unit: Person)
取締役(社外取締役を除く) Directors (Excluding Outside Directors)	百万円 Million JPY	832	338	345	149	8
社外取締役 Outside Directors		123	123	—	—	7
監査役(社外監査役を除く) Audit & Supervisory Board Members (Excluding Outside Members)		79	79	—	—	3
社外監査役 Outside Audit & Supervisory Board Members		73	73	—	—	6

※ 上記の取締役の支給人数及び金額には、2024年6月19日開催の第40期定期株主総会終結の時をもって退任した取締役2名及び社外取締役1名を含んでいます。なお、賞与の支給人数は、該当者を除く6名です。

* The number and amount of directors paid above include two directors and one outside director who retired at the conclusion of the 40th Annual Shareholders Meeting held on June 19, 2024. The number of bonus recipients is six, excluding the retirees.

※ 上記の監査役の支給人数及び金額には、2024年6月19日開催の第40期定期株主総会終結の時をもって退任した監査役1名及び社外監査役3名を含んでいます。

* The number and amount of audit & supervisory board members paid above include one auditor and three outside auditors who retired at the conclusion of the 40th Annual Shareholders Meeting held on June 19, 2024.

※ 上記以外に、2004年6月24日開催の第20期定期株主総会において、役員退職慰労金制度廃止に伴う取締役に対する退職慰労金精算支給を決議いたでています。

* In addition to the above, adjustment payments to directors in lieu of retirement allowance were resolved at the 20th Annual Shareholders Meeting held on June 24, 2004, in connection with the cancellation of the executive retirement bonus system.

※ 上記の基本報酬および賞与は金銭報酬であり、株式報酬は非金銭報酬です。

* The basic remuneration and bonuses above are monetary remuneration, while stock compensation is non-monetary remuneration.

報酬等の総額が1億円以上である者の報酬等の総額等(2024年度:3名)

Total Remunerations and Bonuses of Board Members Who Receive Over 100 Million JPY (FY2024: 3 people)

氏名 Name	役員区分 Executive Classification	単位 Unit	報酬等の種類別の総額 Total Remuneration by Type			
			報酬等の総額 Total Remuneration	基本報酬 Basic Remuneration	賞与 Bonus	株式報酬 Stock Compensation
田中 孝司 Takashi Tanaka	取締役 Director	百万円 Million JPY	178	76	79	22
高橋 誠 Makoto Takahashi			291	98	135	58
桑原 康明 Yasuaki Kuwahara			137	54	56	27

※ 上記の基本報酬および賞与は金銭報酬であり、株式報酬は非金銭報酬です。

* The basic remuneration and bonuses above are monetary remuneration, while stock compensation is non-monetary remuneration.

ガバナンス Governance									
コンプライアンス Compliance									
項目 Item		パワーダイアグラム Boundary	カバレッジ (2024年度) Coverage (FY2024)	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
コンプライアンス相談件数(内部通報) Number of Compliance Consultations (Whistleblowing)		連結 Group	—	件 Case	220	130	259	170	179
				件 Case	451	426	402	502	745
				件 Case	671	556	661	672	924
政治的関与を目的とした支出 Expenditures for Political Influence		単体 KDDI	—	万円 Ten thousand JPY	600	600	600	600	600
					—	—	0	0	0
					—	—	0	0	0
					—	—	0	0	0
汚職や贈収賄による法的措置 Legal Action Due to Corruption or Bribery		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
行動規範・倫理基準に対する違反件数 Number of Code of Conduct and Ethics Breaches	贈収賄 Bribery Cases	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	0	0	0
	顧客のプライバシーに関するデータ関連 Data-Related Breaches of Customer Privacy	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	0	0	0
	利益相反関連 Conflicts of Interest Related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	0	0	0
	マネーロンダリング又はインサイダー取引関連 Money Laundering or Insider Trading Related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	0	0	0
	人権侵害やハラスメントに関する違反件数 Violations Related to Human Rights Infringements and Harassment	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	1	2	1
環境法令に対する違反 Violations of Environmental Laws and Regulations		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
景品表示法に対する違反 Violations of the Act Against Unjustifiable Premiums and Misleading Representations		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0

※1 政治的関与を伴わないステナリティ関連の団体への主な支出: BSR 38千USD、UNGC 186万円、RE100 6千USD

*1 Major expenditures for sustainability-related organizations without political involvement: BSR USD 38,000, UNGC JPY 1,860,000, RE100 USD 6,000.

地域別納税額 (2024年度) Income Tax by Region (FY2024)						
国・地域 Country/Regions	単位 Unit	売上高 Revenue	税引前利益 Profit Before Tax	法人所得税 (税効果除く) Income Tax Accrued (Excluding Tax Effect)	納付税額 Income Tax Paid	従業員数 (単位:人) Number of Employees (Unit: Person)
国内合計 Domestic Total	億円 100 Million JPY	56,648	10,328	3,075	2,987	48,833
その他合計 Other Total	億円 100 Million JPY	2,530	717	62	95	15,803
連結財務諸表計上額 Amount on the Consolidated Financial Statements	億円 100 Million JPY	59,179	11,046	3,138	3,082	64,636

※連結財務諸表をベースに作成

*Based on the consolidated financial statements.

・企業名と主な事業は以下参照のとおりです。

KDDIグループ <https://www.kddi.com/corporate/group/>

Entity names and primary activities are listed below.

KDDI Group <https://www.kddi.com/english/corporate/group/>