



マテリアリティKPI

2020年度実績

ESG	マテリアリティ	課題	2020年度マテリアリティKPI	バウンダリー (集計範囲)		2020年度実績	
				KDDI 単体	KDDI グループ	活動実績	評価 ^{*1}
S・社会	1 安全で強靱な情報通信社会の構築	<ul style="list-style-type: none"> 異常気象へのレジリエントな対応 リスクマネジメント 	4G LTE人口カバー率: 99.9%超(2021年度)	●		99.9%	取り組み中
			ルート強靱化対策実施	●		四国ルート強靱化(2021年2月)	達成
			重大事故発生件数: 0件 (注)総務省の事故報告判断基準のガイドラインに準ずる	●		0件	達成
			通信局舎での浸水/耐震対策実施(2021年度)	●		浸水対策+11局(2021年3月)	取り組み中
	2 情報セキュリティの確保とプライバシーの保護	<ul style="list-style-type: none"> 情報資産の活用とセキュリティの強化 データプライバシー 	情報セキュリティ事故件数: 0件 (注)規制当局による指導や法令違反になる情報漏えい苦情等	●	●	0件	達成
			全従業員に対する情報セキュリティ研修の実施: 年1回以上	●		3回 (全社員を対象としたeラーニング)	達成
	3 ICTを通じた心豊かな暮らしの実現	<ul style="list-style-type: none"> 情報通信インフラ提供による経済発展への貢献 ICTによる教育、医療など公共サービスへのアクセス向上 雇用創出とキャパシティビルディングの推進 イノベーションマネジメント 	全都道府県での5G商用サービス提供(2021年度)	●		全都道府県	達成
			地方創生事業(IoT・ICTを活用した地域との課題解決の共創の取り組み): 60件(2019~2021年度累計)	●		20件(2020年度)	取り組み中
			KDDIが通信事業を展開する途上国全体におけるモバイル接続数: 7,800万(2021年度)*2	●	●	7,399万	取り組み中
			アダプティブラーニング*3等の先進技術活用による高効率な教育環境の実現(2021年度)	●	●	Amazon Alexa搭載デバイスに話しかけると対話形式の英単語トレーニングが可能になる「イングリッシュタイム」提供開始(2021年2月)	取り組み中
	4 多様な人財の育成と働きがいのある労働環境の実現	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ&インクルージョンの推進 人財育成とキャリア開発 従業員満足の追求 健康経営への取り組み 	女性ライン長200名登用に向けた施策の推進(2020年度末)	●		女性経営基幹職175名 (2021年4月1日時点)	未達
			KDDIグループ全体の女性活躍推進体制構築	●			
			新卒女性採用比率: 30%(2020年度末)	●		32.4%(2020年度)	達成
			障がい者雇用率: 法定雇用率の達成	●	*4	2.50%(2021年6月時点)	達成
			エルダー活躍の先進企業として、活躍推進に向けた基盤整備(2021年度)	●		<ul style="list-style-type: none"> エルダー人材公募のスキーム確立済み エルダー向けキャリアセミナーを計画通り実施、活躍推進に向け基盤整備を完了 	取り組み中
			健康経営への取り組み <ul style="list-style-type: none"> 有所見率(法定項目): 55%以下(2020年度末) 喫煙率: 18%以下(2020年度末) 	●		<ul style="list-style-type: none"> 有所見率: 63.7%(2020年度) 喫煙率: 24.3%(2020年度) 	未達
5 人権尊重と公正な事業活動の推進	<ul style="list-style-type: none"> 持続可能な調達の推進 労働者権利の尊重 汚職・賄賂の防止 公正かつ積極的なコミュニケーションの推進 	人権に関する違反件数: 0件 (注)人権に関する違反とは、パワハラなど人権侵害に起因して懲戒処分となったもの	●		2件	未達	
		KDDIフィロソフィ勉強会受講率: 100%	●		93.8%	未達	
		KDDI行動指針の浸透(社内への浸透施策): 年12回以上	●		全社員の業務用移動機にKDDI行動指針ショートカットを配信し、いつでも閲覧可能に	達成	
		CSR調達アンケート回収率: 90%	●		96%	達成	
		KDDIスマホ・ケータイ安全教室・理解度・満足度 <ul style="list-style-type: none"> 青少年向け: 講師満足度: 99%、再申込意向: 85%、新たな講座形態の開始 シニア向け: 理解度86%、活用度92% 	●		<ul style="list-style-type: none"> 青少年向け 講師満足度: 98.9%、再申込意向: 86.9% オンライン講座の開始 シニア向け 理解度85.5%、活用度94.1% 	一部未達	
6 エネルギー効率の向上と資源循環の達成	<ul style="list-style-type: none"> エネルギー効率の改善とグリーンエネルギーの活用 ゼロエミッションと3R ICTによる社会の環境負荷軽減 	2030年度のKDDI単体(国内)のCO ₂ 排出量を2013年度比で7%削減	●		2020年度目標: 1,002,522t-CO ₂ 2020年度実績: 1,056,125t-CO ₂ *5	取り組み中	
		撤去通信設備のゼロエミッション維持(2030年度) 最終処分率: 1%以下(最終処分率1%以下をゼロエミッションと定義)	●		最終処分率: 0.02%(2020年度)	取り組み中	
		エネルギー効率の高い国内外データセンターの構築(2030年度)	●	●	国内データセンター「TELEHOUSE TOKYO Tama5」提供開始(2020年7月)	取り組み中	
		使用済み携帯電話のマテリアルリサイクル率: 99.8%維持(2030年度)	●		99.8%(2020年度)	取り組み中	
		使用済み携帯電話本体回収台数 5年累計: 600万台(2018~2022年度末)	●		2020年度目標: 累計3,600,000台 2020年度実績: 累計3,546,860台	取り組み中	

*1 達成年度が2021年度以降のKPIは、2020年度計画通りに遂行しているものについて「取り組み中」と評価。

*2 モバイル接続数: アクティブとされたSIM枚数(GSMAにおける"Mobile connections, including licensed cellular IoT")。2021年度目標は上方修正。

*3 アダプティブラーニング: 学習者一人ひとりの理解度や進捗状況に合わせて、個別に最適化した学習内容・方法を提供すること。

*4 KDDIチャレンジド(特例子会社)、KDDIエンジニアリングを含む。

*5 CO₂排出量算出について、電気事業者別排出係数を使用(熱・蒸気、冷温水を含む排出量)。

マテリアリティKPI

2021年度目標

ESG	マテリアリティ	課題	2021年度マテリアリティKPI	バウンダリー (集計範囲)	
				KDDI 単体	KDDI グループ
S ・ 社会	1 安全で強靱な 情報通信社会の構築	<ul style="list-style-type: none"> 異常気象へのレジリエントな対応 リスクマネジメント 	4G LTE人口カバー率:99.9%超(2021年度)	●	
			JR・私鉄を含む関東21路線、関西5路線の主要区間のホーム、駅構内および 駅間を走行中の電車内での5Gエリア化(2021年度)	●	
			重大事故発生件数:0件 (注)総務省の事故報告判断基準のガイドラインに準ずる	●	
			通信局舎での浸水/耐震対策実施(2021年度)	●	
	2 情報セキュリティの確保と プライバシーの保護	<ul style="list-style-type: none"> 情報資産の活用とセキュリティの強化 データプライバシー 	情報セキュリティ事故件数:0件 (注)規制当局による指導や法令違反になる情報漏えい・苦情等	●	●
			全従業員に対する情報セキュリティ研修の実施:年1回以上	●	
	3 ICTを通じた 心豊かな暮らしの実現	<ul style="list-style-type: none"> 情報通信インフラ提供による経済発展への 貢献 ICTによる教育、医療など公共サービスへの アクセス向上 雇用創出とキャパシティビルディングの推進 イノベーションマネジメント 	地方創生事業(IoT・ICTを活用した地域との課題解決の共創の取り組み): 60件(2019~2021年度累計)	●	
			KDDIが通信事業を展開する途上国全体におけるモバイル接続数: 7,800万*1(2021年度)	●	●
			アダプティブラーニング*2等の先進技術活用による高効率な教育環境の実現 (2021年度)	●	●
			決済・金融取扱高:9.3兆円(2021年度)	●	●
	4 多様な人材の育成と 働きがいのある労働環境の 実現	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ&インクルージョンの推進 人材育成とキャリア開発 従業員満足の追求 健康経営への取り組み 	女性経営基幹職200名登用にに向けた施策の推進(2022年度末)	●	
			新卒女性採用比率:30%(2021年度末)	●	
障がい者雇用率:法定雇用率の達成			●*3		
エルダー活躍の先進企業として、活躍推進に向けた基盤整備(2021年度)			●		
セキュリティ人材育成:200名維持			●		
LGBTQ+アライ認知率:70%(2021年度末)			●		
社員の有給休暇取得率:80%(2021年度末)			●		
育児休職復職率:男女とも100%(2021年度末)			●		
健康経営への取り組み <ul style="list-style-type: none"> 有所見率(法定項目):62.4%以下(2021年度末) 喫煙率:20.3%以下(2021年度末) 	●				
	5 人権尊重と公正な 事業活動の推進	<ul style="list-style-type: none"> 持続可能な調達の推進 労働者権利の尊重 汚職・賄賂の防止 公正かつ積極的なコミュニケーションの推進 	人権に関する違反件数:0件 (注)人権に関する違反とは、パワハラなど人権侵害に起因して懲戒処分となった もの	●	
			KDDIフィロソフィ勉強会受講率:100%	●	
			グループ会社役員研修の実施 研修後アンケート満足度:95%	●	●
			CSR調達アンケート回収率:90%	●	
	KDDIスマホ・ケータイ安全教室・理解度・満足度 <ul style="list-style-type: none"> 青少年向け:講師満足度:99%、再申込意向:85%、オンライン講座の 確立 シニア向け:理解度86%、活用度92% 	●			
	6 エネルギー効率の向上と 資源循環の達成	<ul style="list-style-type: none"> エネルギー効率の改善とグリーンエネ ルギーの活用 ゼロエミッションと3R ICTによる社会の環境負荷軽減 	2030年度のKDDI単体(国内)のCO ₂ 排出量を2019年度比で50%削減	●	
			2050年までにCO ₂ 排出量実質ゼロを実現	●	
撤去通信設備のゼロエミッション維持(2030年度) 最終処分率:1%以下(最終処分率1%以下をゼロエミッションと定義)			●		
再生可能エネルギー活用や、エネルギー効率の高いデータセンター・携帯電 話基地局等の構築(2030年度)			●	●	
使用済み携帯電話のマテリアルリサイクル率:99.8%維持(2030年度)			●		
使用済み携帯電話本体回収台数 5年累計:600万台(2018~2022年度末)			●		

*1 モバイル接続数:アクティベートされたSIM枚数(GSMAにおける"Mobile connections, including licensed cellular IoT")。

*2 アダプティブラーニング:学習者一人ひとりの理解度や進捗状況に合わせて、個別に最適化した学習内容・方法を提供すること。

*3 KDDIチャレンジド(特例子会社)、KDDIエンジニアリングを含む。